

# Policy for bærekraft

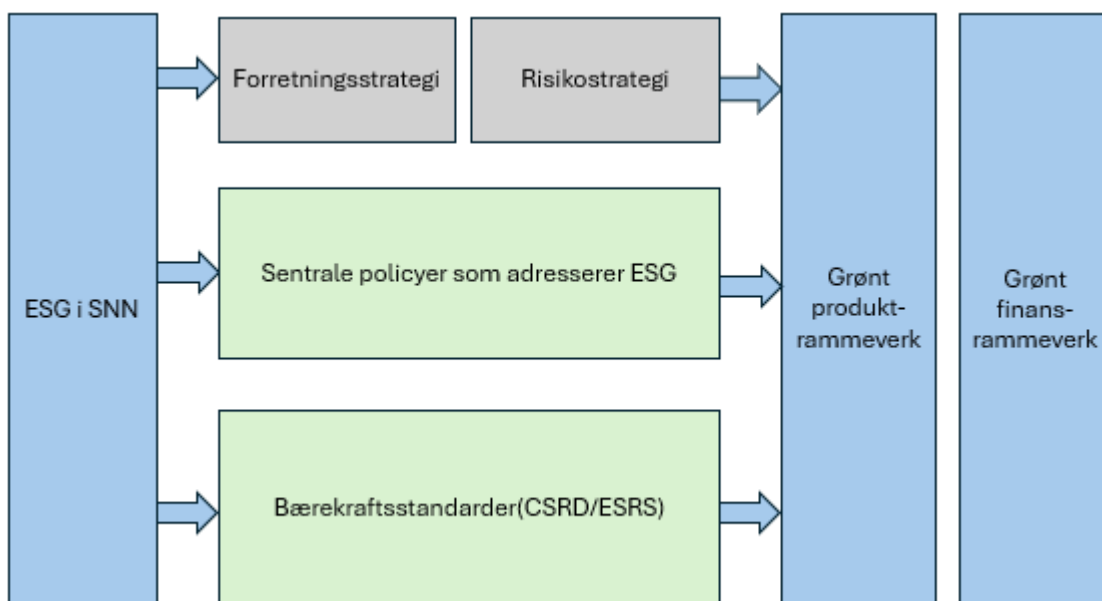
Besluttet i styret, januar 2024

## 1 Formål

Formålet med Policy for bærekraft er å fastsette prinsipper for hvordan SpareBank 1 Nord-Norges overordnet arbeider med bærekraft. Policyen bygger på norske lover, internasjonalt anerkjente rammeverk og vår egen forretnings- og risikostrategi. Tilhørende denne policy er Bærekraftsstandarder og retningslinjer fra ulike fagområder (se avsnitt 5)

Figur 1 beskriver sammenhengen mellom Policy for bærekraft og andre sentrale dokumenter:

<https://www.ecb.europa.eu/ecb/climate/html/index.da.html>



Figur 1, sammenheng

Policy for bærekraft gjelder for SNN konsernet, det vil si styret, ledelsen, alle ansatte, konsulenter, samarbeidspartnere, agenter og andre på oppdrag som er involvert i konsernets virksomhet. Policyen gjelder for alle deler av virksomheten og inkluderer også aktiviteter og områder som er utkontraktert.

## 2 Prinsipper og krav til bærekraft

### 2.1 Drivere og ambisjoner

Som det største<sup>1</sup> finanskonsern i Nord-Norge har SpareBank 1 Nord-Norge omfattende påvirkning på miljø og samfunn, og dermed et særlig ansvar for de sårbare områdene i Arktis. Vår tilnærming til bærekraft er helhetlig og dekker både *sosial, økonomisk og miljømessig* bærekraft.

Vår ambisjon er definert som følger: SpareBank 1 Nord-Norge skal *være en pådriver for en bærekraftig fremtid i nord.*

Ambisjonen har tre tilhørende fokusområder:

- Attraktiv landsdel
- Grønn omstilling i landsdelen
- Havet i arktiske strø

I tillegg til disse fokusområdene har konsernet et betydelig ansvar for sosial og økonomisk bærekraft, både når det gjelder egen virksomhet, og våre kunder. Fokusområder, mål og prioriteringer vises i matrisen under:

2.2 ESG	2.3 Fokusområder	2.4 Mål
<b>Miljø og klimaforhold</b>	<b>Grønn omstilling</b>	Ambisjonsmål: netto nullutslipp i egen portefølje innen 2040  <i>FNs bærekraftsmål nr 13 – Stoppe klimaendringene</i>
	<b>Havet i arktiske strøk</b>	Ambisjonsmål: 70 prosent av vår portefølje innen havnæringer kvalifisere for grønn finansiering innen 2030  <i>FNs bærekraftsmål nr 14 - Livet i havet</i>
<b>Sosiale forhold</b>	<b>Attraktiv landsdel</b>	Ambisjonsmål: Bidra til at Nord-Norge opplever positiv netto flyttestrøm innen 2030  <i>FNs bærekraftsmål nr 8 – Anstendig arbeid og økonomisk vekst</i>
	<b>Engasjerte ansatte i en inkluderende organisasjon</b>	Innen 2025 skal vi ha en kvinneandel på alle ledernivå og tyngre fagstillinger på minimum 40 prosent  <i>FNs bærekraftsmål 5 – Likestilling mellom kjønnene</i>
<b>Styringsmessige forhold</b>	<b>Orden i eget hus</b>	Kutte klimagassutslipp i egen drift (scope 1, 2 og 3) med 42 % innen 2030  Oppnå nullutslipp i egen drift innen 2040  Rapportere i henhold til gjeldene lovverk på bærekraftsrapportering

		Tilpasse bærekraftsarbeidet i konsernet med kravene i CSRD/ESRS i løpet av 2024. <i>FNs bærekraftsmål nr 13 – Stoppe klimaendringene</i>
	<b>Antihvitvasking og Korrupsjon</b>	Vi skal arbeide målrettet for å stoppe enhver form for økonomisk kriminalitet, herunder hvitvasking og terrorfinansiering  Vi har nulltoleranse for korrupsjon, og varsler om alle straffbare handlinger  <i>FNs bærekraftsmål 16.4 – Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner</i>

## 2.5 Prinsipper for styring og kontroll

### 2.5.1 Risikobasert tilnærming

Konsernet skal hensynta klimarisiko og naturrisiko i virksomhetsutøvelsen. Ledere på alle nivåer, inkludert datterselskaper, er ansvarlig for å gjøre en vurdering av sin enhet og iverksette nødvendige tiltak for å redusere risiko og vurdere restrisiko.

Ved utvikling og vesentlig endringer av produkter og tjenester, skal klimarisiko og naturrisiko vurderes i henhold til Standard for risikovurderinger (NPAP). Der det blir identifisert risiko som ikke er i tråd med definert risikovilje skal det iverksettes hensiktsmessige tiltak for å redusere risiko.

### 2.5.2 Identifisering av endring i lover og forskrifter

Alle avdelingsledere har ansvar for å overvåke regulatorisk utvikling innenfor sin avdeling og fagfelt. I tillegg holder Bærekraftsavdelingen oversikt med utviklingen på overordnet nivå. For å sikre et enhetlig bilde av nye og endrede krav som omfatter virksomheten skal Bærekraftsavdelingen diskutere alle identifiserte endringer på riktig nivå i konsernet. Avdelingen skal også vurdere kravenes innvirkning på virksomheten samt sikre at nødvendige tilpasninger blir iverksatt tidsnok til at konsernet etterlever nye krav når disse trer i kraft.

### 2.5.3 Grønnvasking

Konsernet skal ikke drive med grønnvasking. Det betyr at man skal være varsom med å fremme produkter og tjenester som defineres som bærekraftige, og hele tiden sørge for at man forholder seg til godkjente standarder og definisjoner. Ei heller skal man kommunisere ambisjoner uten å ha reelle planer for hvordan ambisjonene skal nås. Bærekraftsavdelingen gjør nødvendige vurderinger og kontroller på dette området. Konsernet har signert på [Grønnvaskingsplakaten](#).

## 3 Roller og ansvar

Denne policyen skal revideres løpende og endres ved behov etter styrets beslutning. Konsernsjef skal årlig vurdere og ved behov oppdatere innholdet i denne. Policyen skal vedtas av styret minst en gang årlig, også når ingen endringer blir gjort.

Øverste ansvarlig for bærekraftsområdet er Konserndirektør for kommunikasjon, samfunn og bærekraft. Alle konserndirektører har ansvar for arbeid med bærekraft innenfor sitt fagområde. Bærekraft er nedfelt både i forretnings- og risikostrategien og følger gjeldende rutiner for rapportering til både konsernledelse og styret. Et eget ESG-team jobber med utgangspunkt i mandat

om å kvalifisere grønne eiendeler i henhold til konsernets til enhver tid gjeldende grønne rammeverk.

## 4 Rapporteringskrav

Rapportering på bærekraft vil inngå i gjeldende rapporteringsrutiner for de aktuelle fagområdet. Det Konsernet rapporterer gjennom årsrapporten årlig på arbeidet med bærekraft i henhold til rapporteringsstandarden [Global Reporting Initiativ \(GRI\)](#) og vil fra regnskapsåret 2024 rapportere i henhold til obligatoriske og vesentlige standarder i henhold til nytt bærekraftsrapporteringsdirektiv (CSRD) Dette inkluderer rapportering på klimaregnskap i egen virksomhet i henhold til GHG-protokollen og rapportering på finansierte utslipp, ved hjelp av [Partnership for Carbon Accounting Financials \(PCAF\)](#). Klimarisiko rapporteres med utgangspunkt i [TCFD – Task Force on climate-related Financial disclosures](#).

## 5 Dokumentasjonskrav

Ambisjonsmål om netto null i utlånsporteføljen skal følges opp med konkret plan på utslippsreduksjon fra 2023-2040. Herunder benyttes det vitenskapelige metoder for å fremskrive utslippsbaner for konsernets finansierte utslipp i tråd med Parisavtalen. Dette skal inngå som en del av konsernets rapportering på bærekraft. Bærekraftsrapporten (del av årsrapporten) skal godkjennes av styret og attesteres av revisor.

## 6 Kompetansekrav

For å etterleve ambisjon og policy skal konsernet legge til rette for relevant kompetanse. Dette gjelder både generell kompetanse om bærekraft, og for noen fagmiljøer helt spesifikk kompetanse, for eksempel rundt bransjekunnskap, reguleringer eller lovkrav. Kompetansebehovet for alle områder, og plan for opplæring er vedtatt av Konsernsjef og revideres årlig av HR-avdelingen, i samråd med Bærekraftsavdelingen.

## 7 Definisjoner

### 7.1.1 Netto null

SpareBank 1 Nord-Norge har satt som mål at de skal nå netto null innen 2040. Netto null er et mål om å oppnå null utslipp av klimagasser, enten ved å stoppe alle utslipp eller ved at gjenværende utslipp oppveies på ulike måter.

### 7.1.2 Nullutslippssamfunn

Med begrepet «nullutslippssamfunn» mener vi et samfunn som oppfyller Parisavtalens mål om å begrense global oppvarming til mindre enn 2 grader høyere (på klimatoppmøtet i Glasgow i 2021 satt til mindre enn 1,5 grader), enn temperaturen i førindustriell tid.

### 7.1.3 Bærekraft

Med begrepet «bærekraft» mener vi både miljø, natur og klima (E), sosiale forhold og arbeids- og menneskerettigheter (S), og økonomisk kriminalitet og styring (G).

## 8 Avhengigheter til andre styrende dokumenter

### Strategier

Risikostrategi Sparebank 1 Nord-Norge

Forretningsstrategi SpareBank 1 Nord-Norge

### Andre policyer

Policy for risikostyring og internkontroll

Policy for antihvitvasking, bekjempelse av terrorfinansiering og internasjonale sanksjoner

[Bærekraftstandard for likviditets- og eierstyring](#)

[Bærekraftstandard finansiering BM og PM](#)

[Bærekraftstandard våre medarbeidere](#)

[Retningslinjer for bærekraft i våre innkjøp](#)

[Leverandørvedlegget](#)

Standard for risikovurderinger (NPAP)

[SNN-koden](#)

[Retningslinjer for ansvarlig distribusjon av verdipapirfond](#)






## 9 Regulatoriske krav

Bærekraftsområdet har de siste årene fått nye og omfattende regulatoriske krav. Fra regnskapsåret 2024 vil de vedtatte endringene i Regnskapsloven med utgangspunkt i CSRD prege konsernets rapportering på området. Dette påvirker oss direkte (krav til finansbransjen), og indirekte (krav til våre kunder). Vårt arbeid skal til enhver tid utføres i henhold til gjeldende lover, forskrifter, bransjenormer, interne retningslinjer og de normer som ellers gjelder i samfunnet.

Herunder blant annet

- [Arbeidsmiljøloven](#)
- [Regnskapsloven](#)
- [Finansforetaksloven](#)
- [Lov om klimamål](#)
- [Åpenhetsloven](#)
- [Lov om offentliggjøring av bærekraftinformasjon i finanssektoren](#)
- [EU Taxonomy](#) for sustainable activities
- [SFDR](#) - The Sustainable Finance Disclosure Regulation
- [CSRD](#) - The Corporate Sustainability Reporting Directive

Nærmere beskrivelse av regulatorisk oppfølging er beskrevet i de aktuelle *bærekraftstandardene*. Andre forpliktelser som vi frivillig har signert på og som følges opp og rapporteres på årlig er:

				
<b>Global Compact:</b> Medlem i FN-initiativet Global Compact	<b>Miljøfyrtårn:</b> Sertifisert etter hovedkontormodellen og på alle finanssenter	<b>Kvinner i finans Charter:</b> « <i>funding partner</i> »	<b>Klimapartner:</b> Medlem i Nordland, Troms og Finnmark.	<b>PCAF:</b> The Partnership for Carbon Accounting Financials

I tillegg støtter konsernet seg også på andre nasjonale og internasjonale initiativ i sitt arbeid med bærekraft. Herunder:

- [FNs 17 bærekraftsmål](#)
- [OECDs retningslinjer for internasjonale selskaper](#)
- [Internasjonal humanitærrett, Genèvekonvensjonene](#)
- Arbeidstakerrettigheter, herunder [ILO konvensjonene](#)
  - [Kvinnekonvensjonen](#)
  - [Barnekonvensjonen](#)
  - [Urfolkskonvensjonen](#)

Andre samarbeidsrelasjoner på bærekraft:

- [Medlemskap i Skift - næringslivets klimaledere](#)
- [Partnerskap med Miljøstiftelsen Zero](#)